



Национальный
исследовательский

Томский
государственный
университет

**Опыт Томского государственного университета
в работе с электронным портфолио
индивидуальных достижений обучающихся:
особенности реализации и варианты
исследования**

Основания

1. Во всех ФГОС и СУОС есть требования к электронной информационно-образовательной среде организации:
«Электронная информационно-образовательная среда организации должна обеспечивать: [...]»
 - формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса»
2. Задачи создания и поддержания информационного пространства по вовлечению вузовской молодежи в научно-исследовательскую, проектную и другие формы активности в университете
3. Потребность в минимизации бумажного документооборота в рамках внутренних университетских конкурсов



Основы систематизации электронного портфолио достижений

Которые используются в Томском госуниверситете при работе со студентами

- опыт Томского государственного университета по сопровождению участия студентов и молодых ученых в различных конкурсах,
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 декабря 2016 г. N 1663 с изменениями и дополнениями от 2 апреля 2018 г. (в пунктах про назначение на повышенную стипендию за достижения)
- различные виды конкурсной документации (региональных и федеральных конкурсов)

- **КПЭ и индикаторы проекта 5.100**
Опыт Томского государственного университета в работе с электронным портфолио индивидуальных достижений обучающихся: особенности реализации и варианты использования



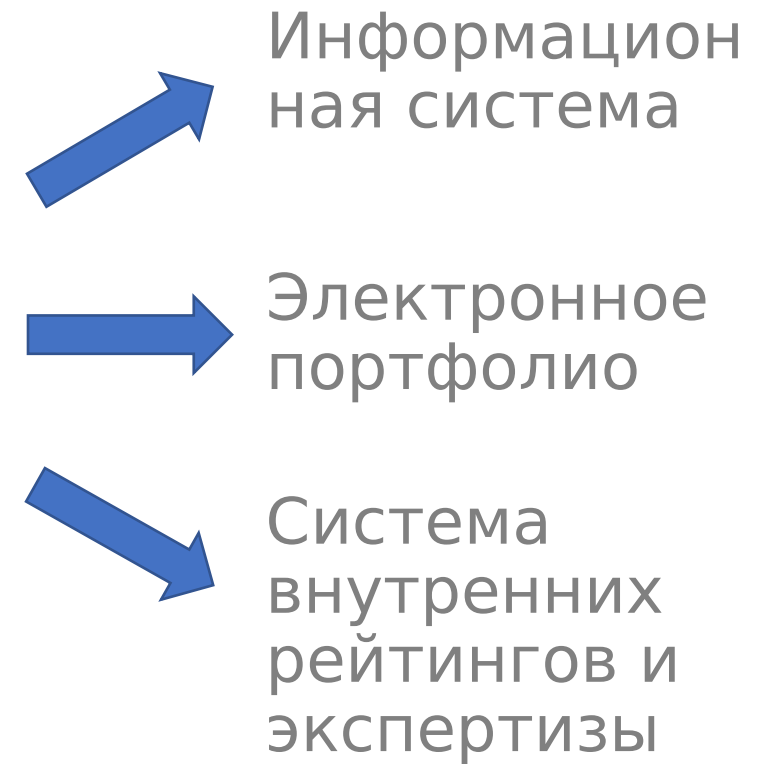
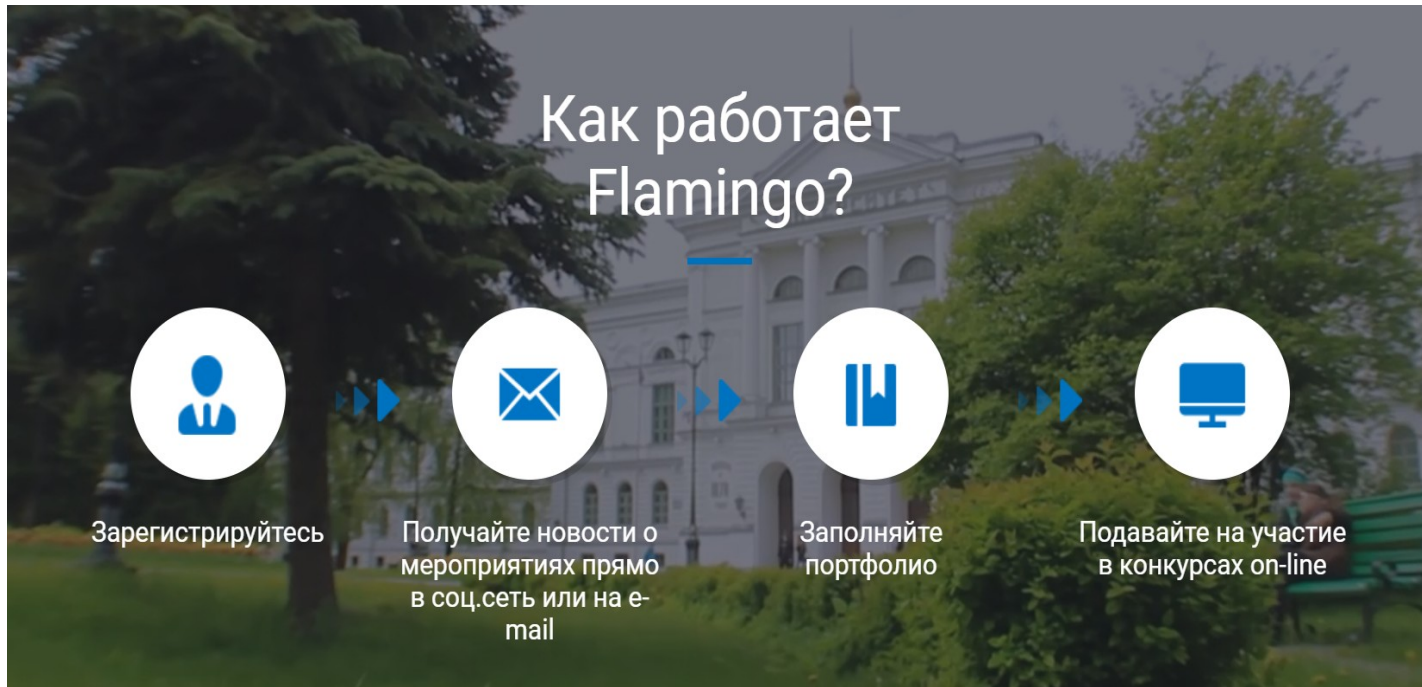
Систематизация портфолио индивидуальных достижений

1. Включает в себя основные сферы активности и самореализации обучающихся в период обучения:
 - Научно-исследовательская
 - Учебная
 - Общественная
 - Спортивная
 - Культурно-творческая
2. Внутри каждой из сфер – выделены группы мероприятий, уровни и виды достижений молодежи.
Например, виды и уровни публикаций, награды по итогам международных / всероссийских / региональных конкурсов, стипендии Президента-Правительства / медали РАН и т.д.
3. Разработана система баллов и рейтингов для индивидуальных достижений





Система Flamingo

<http://flamingo.tsu.ru/>



Опыт Томского государственного университета в работе с электронным портфолио индивидуальных достижений обучающихся: особенности реализации и варианты использования

Система Flamingo

Портфолио  

Наука	Учеба	Спорт	Культура	Общество	Мои работы
30.00	30.00	26.93	0.00	38.00	0.00

Мероприятия

Рейтинг

Портфолио

Публикации в высокорейтинговых журналах: **4**

Публикация в ведущих научных изданиях, входящих в базы S... **+15 б.**

Публикация в ведущих рецензируемых научных российских и и... **4** **+10 б.**

Публикации в РНД, не подтвержденного уровня

Иные публикации: **2** **!**

Публикация тезисов, статьи в сборниках конференций, не вох... **2** **!** **+0.1 б.**

Публикация в научных изданиях, включенных в перечень РИ... **+0.1 б.**

Мероприятия

Рейтинг

Портфолио

Конкурсы НИР:

Соискание медали РАН **+15 б.**

Премии Законодательной Думы ТО, Премии ТО в сфере образ... **+15 б.**

Международного уровня **+8 б.**

Всероссийского уровня **+6 б.**

Регионального уровня **+4 б.**

Интеллектуальная собственность:

Патенты **+10 б.**

Свидетельства **+5 б.**

Гранты на выполнение НИР:

Руководство грантами РФФИ, УМНИК, хоздоговора **+5 б.**

Наука	Учеба	Спорт	Культура	Общество	Мои работы
30.00	30.00	26.93	0.00	38.00	0.00

Победа в мероприятиях: **12** **!**

Международного уровня **+10 б.**

Всероссийского уровня **+7 б.**

Регионального уровня **12** **!** **+4 б.**

Муниципального уровня **+4 б.**

Вузовского и ведомственного уровня **+3 б.**

Наличие Золотого значка ГТО:

Наличие Золотого значка ГТО **+4 б.**



Опыт Томского государственного университета в работе с электронным портфолио индивидуальных достижений обучающихся: особенности реализации и варианты использования

Особенности внедрения системы

1. Выстроена система идентификации пользователей через общеуниверситетские сервисы и настройки индивидуального доступа
2. Постоянно ведется работа по популяризации сервиса и потенциалу заполнения системы (система заполняется студентами самостоятельно)
3. Разработаны внутренние регламенты использования и заполнения системы.
4. Настроена синхронизация между отдельными внутриуниверситетскими системами, которыми пользуются студенты и административный персонал
5. Организация и проведение конкурса на соискание повышенной стипендии за достижения переведено практически полностью в систему (в печатном виде студенты предоставляют только заявку на участие и согласие на обработку данных).



Спасибо за внимание!

Сметанова Юлия Валерьевна,
Директор Молодежного
центра Научного управления
+79131191317
smetanova@mail.ru

Национальный исследовательский
Томский государственный университет

634050, г. Томск, пр. Ленина, 36
+7 (3822) 52-98-52, +7 (3822) 52-95-85 (факс)
rector@tsu.ru

www.tsu.ru

